

## Leergang Dynamisch Faciliteren voor bestuurders, management, teamleiders/-coaches, gedragswetenschappers en beleidsmedewerkers van organisaties en gemeenten.

*Dynamisch faciliteren* richt zich op het creëren van mogelijkheden om vanuit het fundament van SoNeStra, de werkwijze, organisatie en beleid te verbinden. Vanuit die dynamiek kunnen vicieuze cirkels doorbroken worden en ontstaat een virtuele loop naar groei en ontwikkeling waarin:

- burgers, individueel of collectief, daadwerkelijk de mogelijkheid krijgen tot regie over eigen leven binnen hun context; om samen met familie en sociaal netwerk een eigen strategie te bepalen, actieplan te maken en de voortgang daarvan te waarborgen;
  - professionals en teams daadwerkelijk de mogelijkheid krijgen tot regie over eigen werk binnen de context van de organisatie; om met collega's een eigen strategie te bepalen, actieplan te maken en de voortgang daarvan te waarborgen;
  - organisatie daadwerkelijk de mogelijkheid krijgen tot regie over eigen beleid binnen de context van hun maatschappelijke opdracht; om als organisatie met stakeholders een strategie te bepalen, actieplan te maken en de voortgang daarvan te waarborgen.
- Deelnemers zijn onderdeel van dit systeem en worden uitgedaagd om dit proces te faciliteren in een omgeving met een krachtige dynamiek. Met ondersteuning van theoretische concepten vanuit lerende organisaties, systeemdenken, alignement, creatief denken en polariteitsdenken gaan deelnemers actief aan de slag met de ontwikkeling van dynamisch faciliteren in de context van hun organisatie.