

De Kracht van de Vraag voor Leidinggevenden

De Kunst van het Vragen Stellen is een belangrijke vaardigheid voor medewerkers en dus ook in een parallelproces voor leidinggevenden! Medewerkers stellen vragen en verwachten van leidinggevenden het juiste antwoord. Antwoorden zetten meestal een punt, sluiten processen af en stoppen de beweging. Vragen als *Wat heb je nodig* of *Wat denk je daar zelf van?* hebben vaak eenzelfde effect. De kern van de Kunst van het Vragen Stellen voor leidinggevenden is dat zij medewerkers faciliteren om zelf tot oplossingen te komen. De Kunst van het Vragen stellen richt zich op bewustwording, verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Hoe stimuleer je nieuwsgierigheid om alle perspectieven te verkennen? Hoe creëer je beweging door de verschillende perspectieven te erkennen en te verbinden? Medewerkers de ruimte gunnen en geven om eigen oplossingen te vinden, stimuleert hen om voor zichzelf verantwoordelijkheid te nemen, te leren in het nu en in de toekomst en zich verder te ontwikkelen.