

## Driedaagse basistraining Polariteitsdenken & Polariteitsmanagement

Door een toenemende maatschappelijke verwevenheid en complexiteit staan burgers, professionals, organisaties en overheden steeds vaker voor dilemma's, onmogelijke keuzes, paradoxen en tegenstellingen die chronisch spanning opleveren. Sommige problemen zijn op te lossen en keren niet meer terug. Andere problemen zijn niet oplosbaar en manifesteren zich in verloop van tijd als tegenstellingen, wij/zij denken en polarisatie. Deelnemers leren vanuit het Polariteitsdenken de onderliggende dynamiek te identificeren en te managen om vicieuze cirkels te doorbreken, beweging te creëren en energie te genereren. Energie die een virtuele groei en ontwikkeling van burgers, professionals, samenlevingen en organisaties stimuleren door verschillende perspectieven te verkennen, te erkennen en te verbinden. Deelnemers leren het SMALL-proces toepassen in kwesties die onoplosbaar lijken; persoonlijk, in casuïstiek, organisaties en beleid. SMALL staat voor *Seeing, Mapping, Assessment, Learning* en *Leveraging*. Theorie en praktijk gaan hand in hand en vormen de basis voor een intensieve leerervaring die direct toepasbaar is en onmiddellijk impact heeft op de dagelijkse praktijk.